

# OptoScale AS

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

For the version of Optoscale's Transparency Act in English please find the link below:

<https://www.optoscale.no/transparency-act>

Rapporteringsperiode: 2025 | Publisert: 30. juni 2026

Virksomhet	OptoScale AS
Org.nr.	916266219
Bransje	Teknologi for havbruk / havbruk
Ansvarlig	Sven Jørund Kolstø, daglig leder
Dato	30. juni 2026

## 1. Om OptoScale AS

OptoScale AS er et norsk teknologiselskap grunnlagt i 2015 i Trondheim. Selskapet utvikler og leverer AI-baserte kamerateknologiløsninger for havbruksnæringen, og gir oppdrettere sanntidsdata om fiskens vekt, helse og lusepåslag. OptoScale har i dag over 60 ansatte og kontorer i Trondheim og Chile, og betjener kunder i Norge, Skottland, Canada, Chile, Island og Australia.

Produktporteføljen omfatter undervannssensorer og -kameraer, AI-basert bildebehandling og SaaS-programvare for produksjonsplanlegging.

OptoScale AS er omfattet av rapporteringsplikten etter åpenhetsloven da selskapet overstiger minst to av de tre tersklene fastsatt i § 3 i loven (salgsinntekter, balansesum og gjennomsnittlig antall årsverk) målt på balansedagen 31. desember 2025. Denne rapporten omfatter også datterselskapene til OptoScale AS, herunder Optoscale SpA registrert i Chile (RUT 78.335.868-9) og Optimeering Aqua AS, registrert i Norge (foretaksnummer 914 458 412).

## 2. Retningslinjer og styreforankring

OptoScale AS har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets styrende dokumenter. Styret har vedtatt retningslinjer som beskriver selskapets forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

## 2.1 Generelle prinsipper

- OptoScale skal ikke bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.
- Vi forventer at alle leverandører og forretningspartnere etterlever de samme standardene.
- Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres regelmessig og være forholdsmessige til selskapets størrelse, bransje og risikoprofil.
- Funn og tiltak skal dokumenteres og offentliggjøres i samsvar med kravene i åpenhetsloven.

## 2.2 Ansvar og organisering

Ansvaret for aktsomhetsvurderinger etter loven ligger hos styret i OptoScale AS, med delegert operativt ansvar til daglig leder. Finansdirektør er administrativ sponsor for gjennomføringen av aktsomhetsprogrammet.

Følgende retningslinjer og prosedyrer styrer hvordan OptoScale identifiserer og håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Retningslinje / prosedyre	Omfang	Status
Etiske retningslinjer (ansatte)	Alle ansatte og innleide i OptoScale	På plass
Etiske retningslinjer for leverandører	Alle leverandører, underleverandører og forretningspartnere	På plass, ytterligere oppdateringer planlagt for 2026
Varslingsrutine	Ansatte, innleide og tredjeparter	På plass
Antikorrupsjonspolicy	Alle ansatte og tredjeparter som handler på vegne av OptoScale	På plass
Policy for helse, miljø og sikkerhet	Alle lokasjoner og feltinstallasjoner	På plass
Policy for likebehandling og ikke-diskriminering	Alle ansatte og rekrutteringsprosesser	På plass
Policy for personvern	All behandling av personopplysninger	På plass
Onboarding- og aktsomhetsprosedyre for leverandører	Nye og eksisterende leverandører over definerte terskler	Ferdigstilles i 2026

## 3. Beskrivelse av virksomheten og leverandørkjeden

### 3.1 Egen virksomhet

OptoScale utvikler og produserer avansert kamerateknologi og programvare. Kjerneaktivitetene er:

- Forskning og utvikling av AI-algoritmer og optikk
- Produksjon og montering av undervannsutstyr (delvis i Norge, delvis via underleverandører)
- Installasjon, service og support for oppdrettere globalt
- Utvikling og drift av SaaS-plattform for produksjonsplanlegging

Selskapets ansatte er hovedsakelig ingeniører, dataingeniører og serviceteknikere.

Arbeidsforholdene reguleres av norsk og chilensk arbeidslivslovgivning. Risikoer identifisert i OptoScales egen virksomhet er først og fremst knyttet til like muligheter, lik lønn og vern mot trakassering på tvers av en voksende arbeidsstyrke i flere jurisdiksjoner, samt til bruk av eksterne serviceteknikere i Chile (begge omtalt nærmere i punkt 4 nedenfor). Ut over disse områdene er det ikke identifisert vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i OptoScales egen virksomhet i Norge eller Chile.

### 3.2 Leverandørkjeden

OptoScales leverandørkjede kan deles inn i følgende kategorier. Risikoen i hver enkelt kategori og dens geografiske opprinnelse vurderes internt i hvert enkelt tilfelle gjennom kostnadsfordeling i hver kategori, for å sikre at prioritering og fokus håndteres deretter:

Kategori	Eksempler	Geografisk opprinnelse
Elektroniske komponenter	Kamerasensorer, prosessorer, kretskort	Asia, Europa, USA
Mekaniske komponenter	Hus, festeanordninger, kabler, optikk	Norge, Europa
IT- og skytjenester	Skyinfrastruktur, programvereverktøy	USA, Europa
Konsulent- og rådgivningstjenester	Rekruttering, revisjon, juridisk	Norge, Chile

## 4. Aktsomhetsvurderinger

I 2025 gjennomførte OptoScale aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vurderingene er risikobaserte og er basert på selskapets leverandørkjede.

OECD-rammeverket består av seks trinn: (1) forankre ansvarlig næringsliv i policyer og styringssystemer, (2) identifisere og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser, (3) stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser, (4) følge opp implementering og resultater, (5) kommunisere hvordan konsekvenser håndteres, og (6) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der det er aktuelt. Trinn 1 er omtalt i punkt 2 i denne rapporten. Trinn 2 og

identifiseringsaktivitetene er beskrevet i punkt 4.1 nedenfor. Trinn 3, 4 og 5 ivaretas gjennom tiltakene i punkt 5. Trinn 6 (gjenoppretting og varslingskanaler) er omtalt i punkt 5.3.

#### 4.1 Metode

- Kartlegging av de viktigste leverandørrelasjonene
- Risikovurdering basert på geografi og leveransetype
- Prioritering av videre gjennomgang av leverandører med høyest potensiell risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter
- Dialog med utvalgte leverandører, herunder gjennomgang av tilgjengelige rapporter og sertifiseringer

#### 4.2 Risikoområder og funn

Følgende risikoområder er identifisert:

##### **Risikoområde 1 – Elektroniske komponenter fra Asia**

Leverandørkjeden for kamerasensorer og elektroniske komponenter omfatter produsenter i land med lavere regulatorisk vern av arbeidstakerrettigheter. Potensielle risikoer knyttet til lange arbeidstider og lønnsforhold i de lavere leddene i leverandørkjeden er identifisert. Ingen konkrete brudd er avdekket hos direkte leverandører.

##### **Risikoområde 2 – Virksomhet i Chile**

OptoScale har kontordrift og serviceteknikere fra tredjepart i Chile. Chilensk arbeidsrett gir grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsforholdene anses som tilfredsstillende. Ingen konkrete negative konsekvenser er avdekket.

##### **Risikoområde 3 – Innleie og underleverandører til installasjon**

Bruk av underleverandører til monterings- og serviceoppdrag kan innebære en risiko for at krav til lønn og arbeidsforhold ikke etterleveres gjennom hele kjeden. Dette er et område for videre oppfølging.

##### **Risikoområde 4 – Egen virksomhet – mangfold og likebehandling**

Etter hvert som OptoScale og datterselskapene vokser til en arbeidsstyrke som omfatter flere jurisdiksjoner, må det settes økt fokus og tydelig ansvar på lik lønn, like muligheter og vern mot trakassering på tvers av arbeidsstyrken.

## 5. Tiltak og oppfølging

---

### 5.1 Iverksatte tiltak

- Utarbeidet og vedtatt en overordnet policy for menneskerettigheter og arbeidsforhold, forankret i styret.
- Etablert standard kontraktsklausul om krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Resultater så langt.** Policy for menneskerettigheter og arbeidsforhold er vedtatt av styret og er i kraft i hele konsernet. Standardklausulen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil bli inkludert i alle nye leverandøravtaler inngått fra august 2026.

## 5.2 Planlagte tiltak i 2026

- Gjennomføre intern opplæring i åpenhetsloven for alle ansatte.
- Sikre at den nye kontraktsklausulen om krav til etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold tas inn i alle nye leverandøravtaler fremover.
- Kartlegge og klassifisere vesentlige leverandører etter geografisk og bransjespesifikk risiko.
- Gjennomgå sertifiseringer og tilgjengelig dokumentasjon fra prioriterte leverandører.
- Innføre leverandørspørreskjemaer basert på OECDs Responsibility Compass for risikovurdering av eksisterende og nye leverandører.
- Gjennomføre dybdeintervjuer med leverandører i høyrisikoland, herunder stoppe innkjøp fra leverandører der det ikke har vært mulig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
- Vurdere bruk av tredjepartsverktøy for risikovurdering av leverandørkjeden.
- Oppdatere kontraktsvilkår med tydeligere krav og oppfølgingsmekanismer.
- Oppdatere denne rapporten innen 30. juni 2027 med resultater av iverksatte tiltak.

**Forventede resultater.** Innen 30. juni 2027 forventer OptoScale å ha gjennomført opplæring i åpenhetsloven for 100 % av de ansatte, fullført risikoklassifisering av leverandører som dekker minst 50 % av samlet leverandørkostnad, gjennomgått sertifiseringer og dokumentasjon for alle prioriterte leverandører, og oppdatert standard kontraktsvilkår for leverandører til å omfatte utvidede oppfølgingsrettigheter. Fremdrift mot disse målene, sammen med eventuelle funn, vil bli rapportert i redegjørelsen for 2026 som skal publiseres innen 30. juni 2027.

## 5.3 Gjenoppretting og varslingskanaler

Der OptoScale har forårsaket eller medvirket til en faktisk negativ konsekvens for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, forplikter selskapet seg til å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting i tråd med § 4 bokstav d i loven og OECDs retningslinjer. Der OptoScale ikke har forårsaket eller medvirket til en negativ konsekvens, men er direkte knyttet til den gjennom en forretningsforbindelse, vil selskapet bruke sin innflytelse for å søke å forebygge eller redusere konsekvensen og, der det er hensiktsmessig, støtte gjenoppretting fra den ansvarlige parten.

OptoScales varslingskanal er tilgjengelig for ansatte, innleide, leverandørers ansatte og andre berørte tredjeparter, og kan benyttes via OptoScales Huma-plattform. Varsler kan sendes inn anonymt. OptoScale praktiserer en streng nulltoleranse for gjengjeldelse mot enhver varsling gjort i god tro.

## 6. Informasjonsplikt

---

Enhver kan rette skriftlige henvendelser til OptoScale AS og be om informasjon om selskapets håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser. Svar gis så snart som mulig, og senest innen tre uker etter at henvendelsen er mottatt.

Dersom en henvendelse er særlig omfattende eller reiser spørsmål som krever utvidet behandling, kan svarfristen forlenges til maksimalt to måneder fra mottakelse av henvendelsen. I så fall vil OptoScale skriftlig informere avsenderen innen tre uker om begrunnelsen for forlengelsen og forventet svar dato, i samsvar med § 7 i loven.

OptoScale kan avslå en henvendelse helt eller delvis på de begrensede grunnlagene som fremgår av § 6 annet ledd i loven, herunder dersom utlevering vil innebære forretningshemmeligheter, personopplysninger som er beskyttet av personvernlovgivningen, eller informasjon som det av andre grunner vil være ulovlig å utlevere. Ved avslag vil avsenderen skriftlig informeres om det rettslige grunnlaget for avslaget og om sin rett til å be Forbrukertilsynet om en vurdering.

Henvendelser kan rettes til:

### OptoScale AS

E-post: [info@optoscale.no](mailto:info@optoscale.no)

Besøksadresse: Tungasletta 2, 7047 Trondheim, Norge

## 7. Godkjenning og signatur

---

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i OptoScale AS og er undertegnet av samtlige styremedlemmer og av daglig leder, i samsvar med åpenhetsloven § 5 tredje ledd jf. regnskapsloven § 3-5.

Signed by:

*Sven Jørund Kolstø*

7BC44D76238E47B

Sven Jørund Kolstø

Daglig leder, OptoScale AS

Dato: 30. juni 2026

DocuSigned by:

*Rachel Grossman Geller*

9B8601DAB6E843E...

Rachel Geller

Styreleder, OptoScale AS

Dato: 7/2/2026

*Dette dokumentet er publisert på [optoscale.no](https://optoscale.no) i samsvar med åpenhetsloven § 5.*